



Actualisering bcp's Bouw en Infra

Samenvatting KD Betonboren

April 2022

Achtergrond

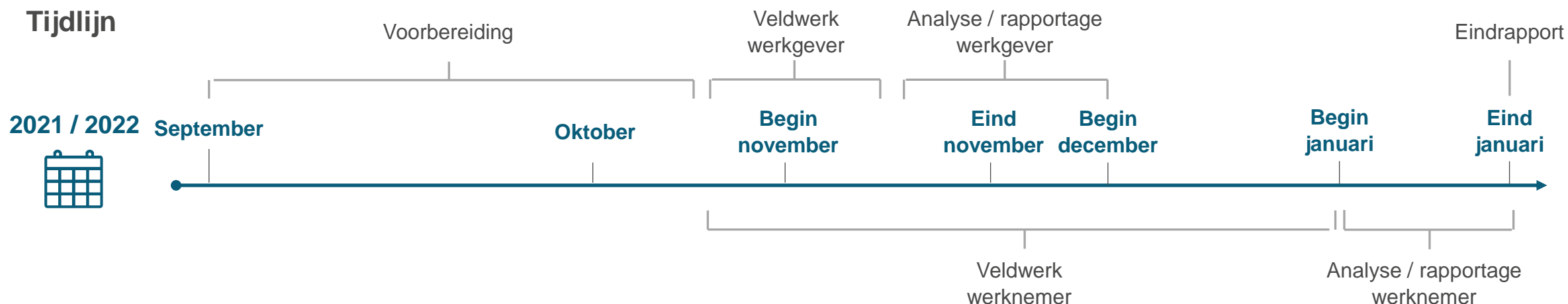
Het actualiseren van bcp's binnen de bouw- en infrasector is gedaan middels een onderzoek uitgevoerd door Concreet Onderwijsproducten in samenwerking met USP Marketing Consultancy. Dit hebben zij gedaan in opdracht van Bouwend Nederland, CNV Vakmensen, FNV en Aannemersfederatie Nederland.

Doelstelling

In dit onderzoek wordt de inhoud van de verschillende functies binnen het dossier **Betonboren** geactualiseerd. De doelstelling is om het onderwijs goed te laten aansluiten bij wat de vakmensen in de huidige praktijk doen. Daarnaast wil de sector ook een beter zicht krijgen op de belangrijkste ontwikkelingen en de impact hiervan op de functies die onder dit dossier vallen. Om hier antwoord op te kunnen geven richten we ons bij de **werkgevers** met name op de **belangrijkste trends en ontwikkelingen**. Bij de **werknemers** zoomen we namelijk in op de **werkzaamheden die zij uitvoeren**.

De insteek van het onderzoek bij de werknemers is gericht geweest op de **frequentie** van de werkzaamheden, maar zeker ook **het niveau** van de werknemers die deze werkzaamheden uitvoeren.

Tijdslijn



Methodologie

	Werkgevers	Werknemers
Betonboren		
Benodigd*	30	50
Behaald	18	50

* 15 werkgevers en 25 werknemers per BCP

Het gewenste aantal van 30 werkgevers is niet gehaald, deels door de relatieve kleine populatie, deels doordat de voorrang is gegeven aan werknemers onderzoek. Echter heeft er, in tegenstelling tot voorgaande jaren, geen randomisering van de trends plaatsgevonden. Daar waar in voorgaande jaren de trends verdeeld werden in 2 blokken om de lengte te beperken, zijn dit jaar alle trends vragen aan alle werkgevers voorgelegd.

Belbestand

Het belbestand is verkregen vanuit SBB, Stagemarkt en de Gouden Gids. Daarnaast is voor werknemers het bestand aangevuld met bedrijven gevonden op LinkedIn, waar betonboorders werkzaam zijn.

Daarnaast is er een communicatieplan opgesteld, waarbij werkgevers en werknemers de mogelijkheid hebben gekregen om zich aan te melden voor het onderzoek via een online aanmeldlink.

Conclusies en aanbevelingen voor de sector

BCP onderzoek 2021 - 2022

Conclusies

De aandacht voor de betonboorbranche gaat met name uit naar de arbeidsmarkt, duurzaamheid en veiligheid

Uiteraard heeft ook de betonboorbranche te maken met de gevolgen van de **Corona-crisis**, maar de ontwikkelingen die de meeste invloed zullen hebben op de branche zijn **arbeidstekorten, milieu/ duurzaamheid en veiligheid**.

Digitalisering speelt kleine rol, maar er wordt wel gekeken naar technologische ontwikkelingen en duurzame inzetbaarheid

Wat uit andere onderzoeken naar voren is gekomen, komt in dit onderzoek minder sterk naar voren: opkomst van digitalisering. Het wordt wel genoemd, maar minder vaak dan zaken die betrekking hebben op technologische ontwikkelingen al dan niet in combinatie met duurzame inzetbaarheid en veiligheid. Vanuit de werkgever gaat het dan bijvoorbeeld om maatregelen tegen fijnstof, kleine machinale hulpmiddelen of lichtere/ geluidsarme machines.

Arbeidsmarkt

Zoals hierboven al genoemd is de arbeidsmarkt een belangrijk thema in het kader van kwalitatief goed personeel vinden en deels ook door de vergrijzing. Hier wordt al grotendeels op ingespeeld door ook de duurzame inzetbaarheid centraal te stellen.

Aanbevelingen

→ **Probeer tijdig in te spelen op alle duurzaamheidsontwikkelingen**

De belangrijkste aandacht voor de betonboorbranche lijkt uit te moeten gaan naar alles wat er op hen afkomt qua duurzaamheid, milieu en veiligheid. Dit speelt veel meer dan digitalisering of de Coronacrisis. De meeste aandacht lijkt daarbij uit te gaan naar het hergebruik en recyclen van materialen. Ook veiligheid is een thema dat veel naar voren komt in het onderzoek.

→ **Zorg dat het personeel ook voldoende op de hoogte blijft van alle (technologische) ontwikkelingen en eisen/ wet- en regelgeving**

Qua werkinhoud lijkt er niet veel veranderd te zijn, er is alleen meer aandacht gekomen voor het hergebruik van materialen en het recyclen van materialen. Dit vertaalt zich voor de werknemer door in meer werk en meer tijd en voor de werkgever/ opdrachtgever in hogere kosten, althans volgens een deel van de werkgevers. Echter is het hergebruiken en recyclen van materialen wel iets wat de komende jaren zal blijven. Hierdoor blijft het belangrijk het personeel uit te leggen waarom het op een bepaalde wijze moet gebeuren en waar ze dan rekening mee moeten houden (eisen vanuit de opdrachtgever en wet- en regelgeving vanuit de overheid).

→ **Huidige personeel is even belangrijk als nieuw personeel**

Uit de belangrijkste trends op arbeidsmarktgebied, blijkt dat het belangrijk is om te blijven investeren in het huidige personeel en deze mee te laten groeien met 1) de organisatie en 2) de ontwikkelingen. Hierbij wordt met name ook duurzaamheid belangrijk: zowel qua bedrijfsvoering als qua inzetbaarheid van het personeel.

Index

Werkgever

Werknemer

Conclusies voor het onderwijs



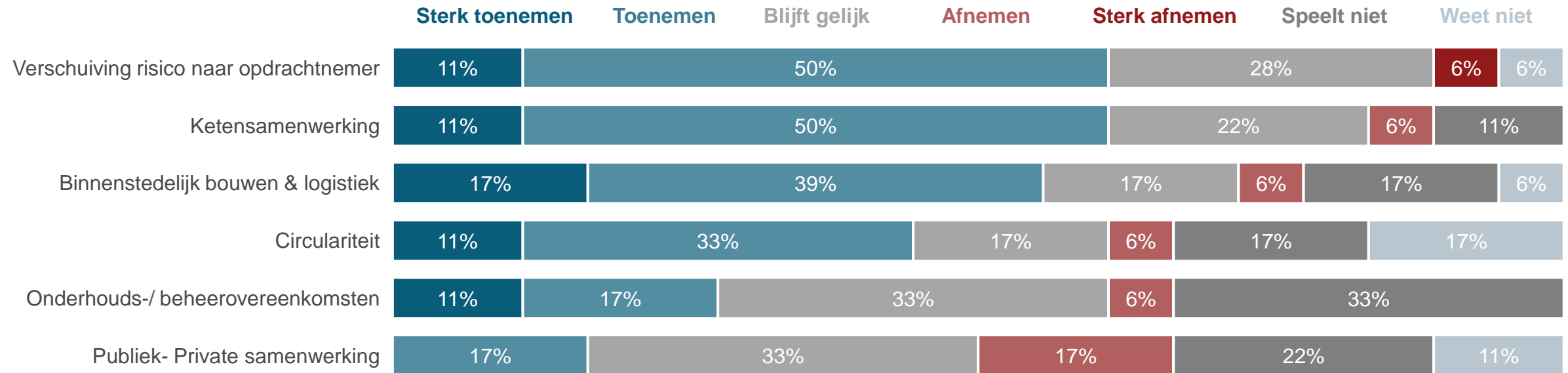
Met name milieu en duurzaamheid worden verwacht de grootste invloed te hebben op het bedrijf

Werkgever: Ontwikkelingen
Welke ontwikkelingen zullen de komende 3 jaar de grootste invloed hebben op uw bedrijf?



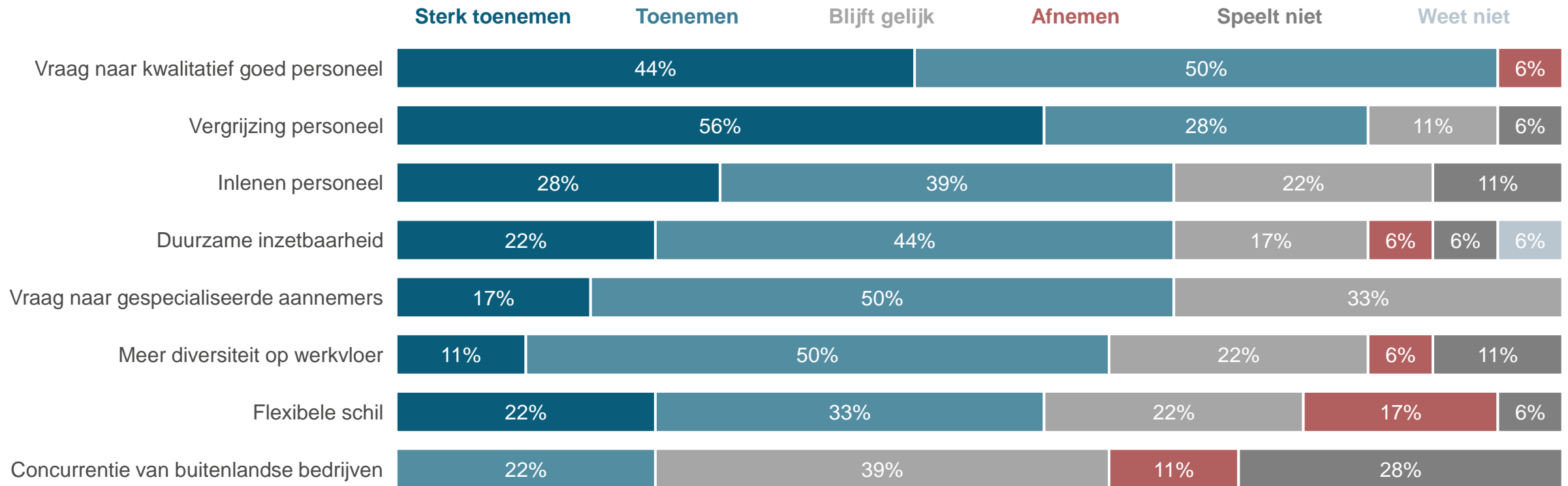
De verwachting is dat ketensamenwerking en de verschuiving van het risico naar de opdrachtnemer het meest zullen toenemen

Werkgever: Marktontwikkelingen
In welke mate zullen de volgende marktontwikkelingen in de komende 5 jaren aan belang toenemen of afnemen?



Ontwikkelingen op het gebied van de in- en uitstroom van personeel worden verwacht het sterkst toe te nemen

Werkgever: Arbeidsmarktontwikkelingen
In welke mate zullen de volgende arbeidsmarktontwikkelingen in de komende 5 jaren aan belang toenemen of afnemen?



Basis: n=18

Er is lichte variatie in de beroepen waarmee steeds meer in aanraking wordt gekomen, maar 44% zegt geen veranderingen te zien

Werkgever: Arbeidsmarktontwikkelingen
Wat zijn beroepen/ disciplines waarmee uw bedrijf steeds meer in aanraking komt?



Een deel ziet met name hogere kosten als een gevolg van de circulaire economie, duurzaamheid en energietransitie

Werkgever: Arbeidsmarktontwikkelingen
Welke nieuwe beroepen heeft u zien ontstaan de afgelopen jaren of verwacht u dat gaan ontstaan?

Veiligheidsfunctionarissen
Breder inzetbaar
Gemoderniseerde beroepen
Digitale beroepen
Geen
Adviesbureaus
Binnenhuisarchitecten
Keurmeester
Machinale beroepen

Basis: n=18
'Geen': 22%; Weet niet: 39%

Wat zijn de gevolgen van een circulaire economie, duurzaamheid en energietransitie op het uitoefenen van uw beroep?

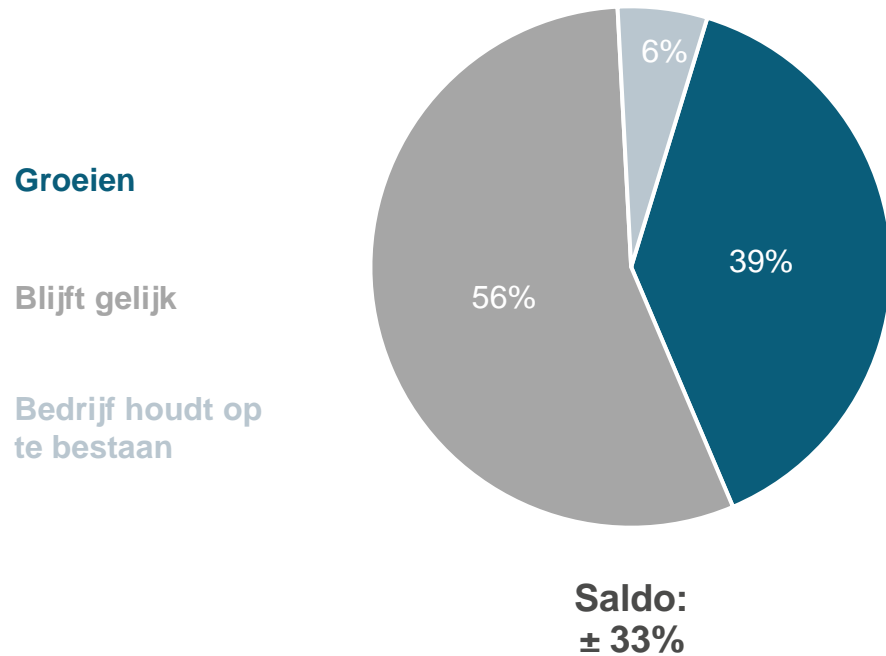
Meer opslaan
Meer voorbereiding
Elektrisch bouwen
Geen
Hogere kosten
Andere logistiek
Hergebruik van materialen
Meer scheiden
Hybride/elektische auto's

Basis: n=18
'Geen': 11%; Weet niet: 16%

De meeste bedrijven verwachten stabiel te blijven qua omvang

39% van de bedrijven verwacht een groei van het personeel, wat voornamelijk uit het onderwijs gehaald wordt.

Ontwikkeling personeelsbestand
Hoe zal het vaste personeelsbestand van uitvoerende werknemers zich de komende 5 jaren gaan ontwikkelen?



Basis: n=18
Het saldo is het percentuele verschil tussen bedrijven die verwachten te groeien en bedrijven die verwachten te krimpen of verwachten dat het bedrijf ophoudt te bestaan

Groeien
Waar gaat u het nieuwe personeel vandaan halen?

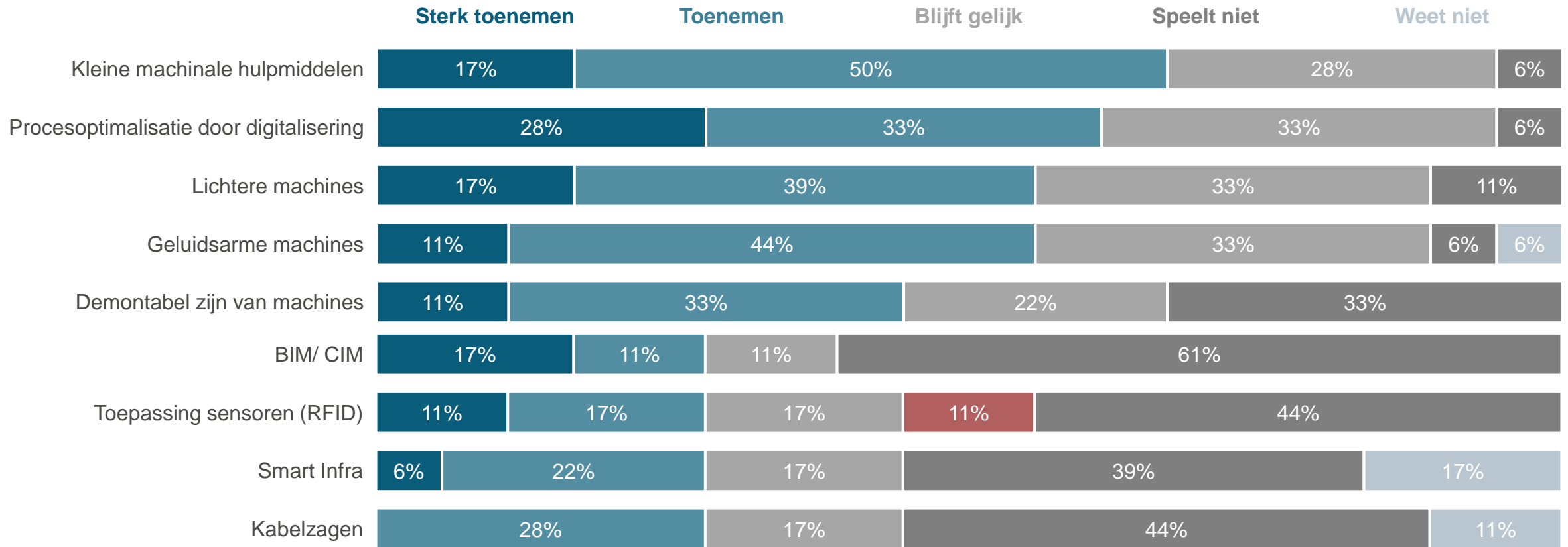
Uitzendbureaus
Reclame
Scholen
Bouwgilde Werkspot
Concurrenten

Basis: n=7, indien groeien
Weet niet: 29%

Machinale ontwikkelingen zullen naar verwachting het meest toenemen

Ook is de verwachting dat digitalisering zal zorgen voor procesoptimalisatie

Werkgever: Technologische ontwikkelingen I
In welke mate zullen de volgende technologische ontwikkelingen in de komende 5 jaren aan belang toenemen of afnemen?

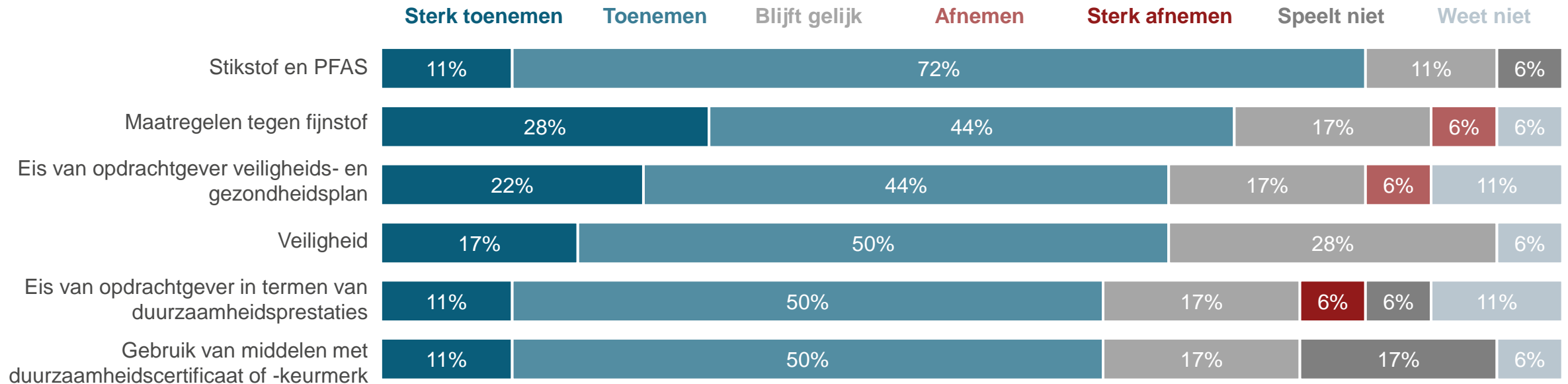


Basis: n=18

Wet- en regelgeving rondom stikstof, PFAS en fijnstof zullen een grotere rol gaan spelen

Werkgever: Wet- en regelgeving I

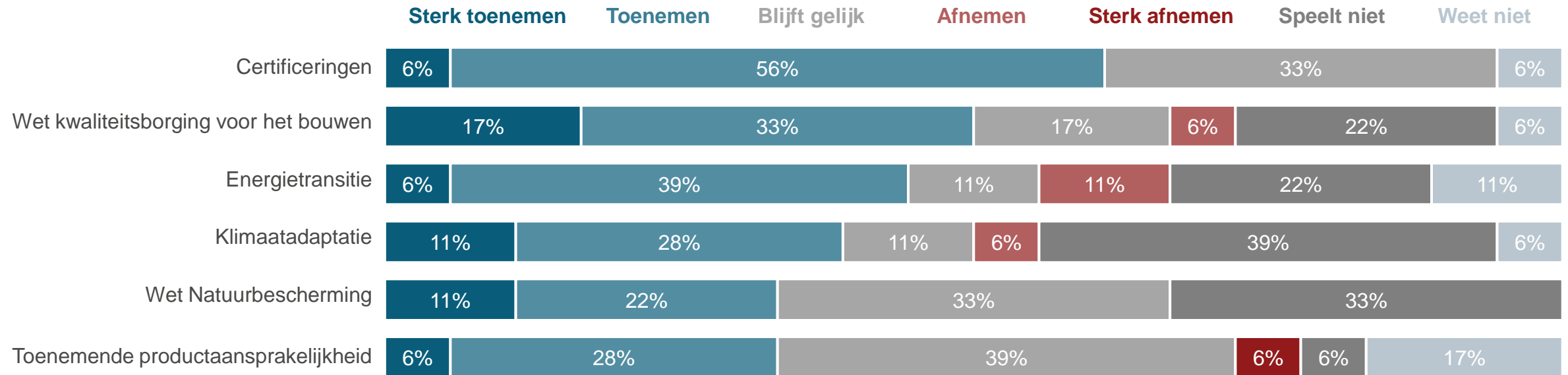
In welke mate zullen de volgende aspecten aangaande wet- en regelgeving in de komende 5 jaren aan belang toenemen of afnemen?



Klimaatadaptatie en de Wet Natuurbescherming spelen relatief vaak geen rol bij bedrijven

Werkgever: Wet- en regelgeving II

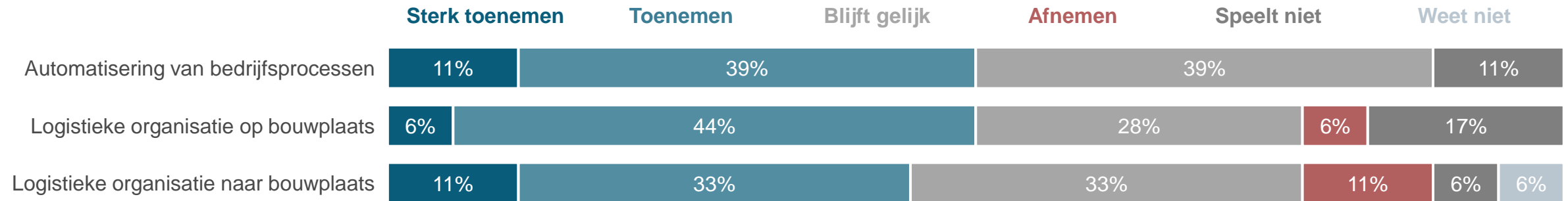
In welke mate zullen de volgende aspecten aangaande wet- en regelgeving in de komende 5 jaren aan belang toenemen of afnemen?



Basis: n=18

Ongeveer de helft van de bedrijven verwacht dat automatisering en de logistieke organisatie op en naar de bouwplaats zal toenemen

Werkgever: Bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen
In welke mate zullen de volgende bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen in de komende 5 jaren aan belang toenemen of afnemen?



Index

Werkgever

Werknemer

Conclusies voor het onderwijs



Betonboorders zijn voornamelijk bezig met boren en zagen

Daarnaast zijn werkzaamheden als frezen, slopen, gleuven zagen en personeel aansturen veelgenoemde kerntaken.

Werknemer: Kerntaken

Voordat ik u allerlei specifieke werkzaamheden ga voorleggen, wil ik u eerst vragen wat voor u de kerntaken en/of belangrijkste activiteiten zijn horende bij uw vakmanschap?

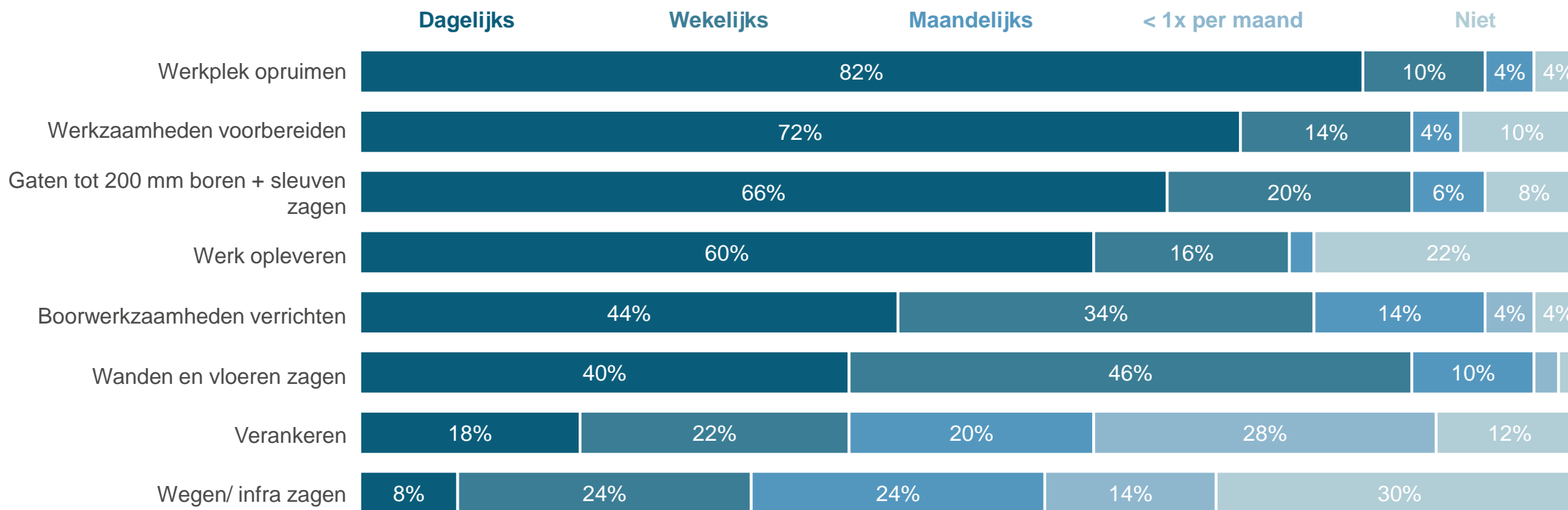
Schoon werken/ opruimen van werkvloer



Vorbereiden en opruimen is een dagelijkse taak

Het verankeren en zagen van wegen/infra zijn specifiekere werkzaamheden die relatief minder frequent worden uitgevoerd dan de algemene betonboorwerkzaamheden als kleine en grote gaten boren, sleuven zagen en wanden en vloeren zagen.

Werknemer: Overkoepelende werkzaamheden
Hoe vaak voert u de volgende werkzaamheden zelf uit?



Basis: n=50

De rol van administratie en digitaal werken is nu groter dan 5 jaar terug

Wat minder vaak gedaan wordt, is met name het slopen, sleuven zagen en handwerkzaamheden.

Werknemer: Arbeidsmarktontwikkelingen
Wat zijn volgens u werkzaamheden die u vroeger **niet** deed in deze functie, maar die u de laatste vijf jaar **wel** regelmatig hebt uitgevoerd?



Basis: n=50
Weet niet: 30%

Wat zijn volgens u werkzaamheden die u vroeger **wel** deed in deze functie, maar die u de laatste vijf jaar **niet** regelmatig hebt uitgevoerd?



Basis: n=50
Weet niet: 54%

Men mist een (vak)opleiding tot betonboorder

Verder wordt met name genoemd dat nieuwe beroepen in de branche te maken (gaan) hebben met machines of robots.

Werknemer: Arbeidsmarktontwikkelingen
Wat mist u als vakman in opleidingen ten opzichte van wat er nu in uw functie gevraagd wordt?



Basis: n=50
Weet niet: 36%

Welke nieuwe beroepen heeft u zien ontstaan de afgelopen jaren of verwacht u dat gaan ontstaan?



Basis: n=50
Weet niet: 64%

Het hergebruiken van materiaal wordt het vaakst als gevolg van de circulaire economie, duurzaamheid en energietransitie genoemd

Werknemer: Arbeidsmarktontwikkelingen
Wat zijn de gevolgen van een circulaire economie, duurzaamheid en energietransitie op het uitoefenen van uw beroep?



Index

Werkgever

Werknemer

Conclusies voor het onderwijs



Conclusies en aanbevelingen voor het onderwijs

BCP onderzoek 2021 - 2022

Conclusies

Milieu (incl. duurzaamheid) en arbeidsmarkt belangrijke trends

Spontaan geven de bedrijven met betonboorders in dienst met name aan te maken te hebben met **milieu**, met **duurzaamheid**, met **veiligheid** en met **arbeidstekorten**/ de krapte op de arbeidsmarkt. Dit komt verder duidelijk naar voren in de geholpen voorgelegde trends en het heeft tevens hun uitwerking op de **wet- en regelgeving** die er mee gepaard gaan.

Ontwikkelingen m.n. op veiligheid en technologie (incl. digitalisering)

Qua werkzaamheden zien we geen hele grote veranderingen op hoofdlijnen. Er worden dan ook niet veel werkzaamheden gemist uit de voorgelegde lijst. De grootste veranderingen hebben voornamelijk plaats gevonden op machinaal gebied (kleine machinale hulpmiddelen, lichtere machines en geluidsarme machines) en veiligheid (fijnstof en eisen opdrachtgever t.a.v. V&G plan). Qua digitalisering zien we wel enkele ontwikkelingen, maar niet zo sterk als in andere beroepen.

Dossier lijkt nog compleet en actueel te zijn

Hoewel uit de clusteranalyse niet heel duidelijk de bcp's betonboorder en allround betonboorder lijken te komen, zien we wel door nadere analyses te doen dat de werkzaamheden nog voldoende frequent worden uitgevoerd. Tevens ontbreken er ook geen werkzaamheden. Het grootste verschil tussen betonboorder en allround betonboorder zijn volgens de bcp's het verankeren en complexe boor- en zaagwerkzaamheden (taken horende bij allround betonboorder). Dit komt uit onze analyses niet naar voren qua functie, eerder bij aantal jaren werkervaring.

Aanbevelingen

→ Zorg voor voldoende kennis op gebied van milieu

Er is een sterke vraag naar kwalitatief goed personeel, mede door de andere arbeidsmarktrend 'vergrijzing personeel'. Naast de instroom uit bouwopleidingen (scholen) kijken de werkgevers ook naar uitzendbureaus. Qua **arbeidsmarkt** oriënteert men zich dus heel breed. Opvallend is dat een deel van de werknemers aangeeft dat er geen (vak)opleiding is voor hun functie. De andere relatief belangrijke trend (**verduurzaming en milieu**), komt qua uitvoerende werkzaamheden met name tot uiting door materialen te hergebruiken en recyclen en niet zozeer in andere of nieuwe werkzaamheden.

→ Meegaan met de moderne tijd

De ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid en veiligheid leiden niet zozeer tot nieuwe beroepen, maar eerder tot meer aandacht binnen de werkzaamheden die de betonboorders uitvoeren: hergebruik en recyclen alsmede nieuwe (machinale) hulpmiddelen.

→ Kwalificatiedossier Betonboren kan op details worden aangescherpt

De inhoud lijkt redelijk goed overeen te komen met de praktijk. Wel dient er gekeken te worden naar de rol van duurzaamheid (hergebruik en recycling van materialen) en technologie en veiligheid (inclusief de bijbehorende wet- en regelgeving) binnen dit dossier.

USP Marketing Consultancy

© 31 maart 2022, USP Marketing Consultancy B.V.

De in deze uitgave vermelde gegevens zijn strikt vertrouwelijk en alle hierop betrekking hebbende auteursrechten, databankrechten en overige (intellectuele) eigendomsrechten worden uitdrukkelijk voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van USP Marketing Consultancy B.V. verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden.